Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Красноярский филиал Финуниверситета

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора
по учебно-методической
работе Красноярского
филиала Финуниверситета
_____О.С. Вергейчик
«27» июня 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по профессиональному модулю

ПМ.01 ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

(наименование профессионального модуля)

специальность 40.02.04 Юриспруденция

(код, наименование специальности)

г. Красноярск – 2025

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю разработан на основании федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция.

Составители:
Шестакова Маргарита Владимировна, преподаватель ВКК

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю рассмотрен и рекомендован к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей.

Протокол от «17» июня 2025 г. № 11

Председатель предметной (цикловой) комиссии _____ М.В. Шестакова
(подпись) (инициалы, фамилия)

1. Паспорт фонда оценочных средств по профессиональному модулю ПМ.01 Правоприменительная деятельность, специальность 40.02.04 Юриспруденция

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	ПК, ОК	Наименование темы	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	2	3	4	5
Уметь: – анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы; – характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений; – сравнивать, толковать и квалифицировать деяние как правонарушение, регулируемое нормами административного права и процесса; – оперировать юридическими понятиями и категориями; – анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения; разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права; – анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; – анализировать и решать юридические проблемы	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 1.1. Понятие административного процесса	Тест по темам	Вопросы для устного дифференцированного зачета комплексного Экзамен по модулю
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 1.2. Виды и стадии административного процесса		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 1.3. Производство по исполнению постановлений по делам об административных правонарушениях		

в сфере административно-правовых, гражданско-правовых и трудовых отношений; – анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; – применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов; – составлять различные виды юридических документов. Знать: – понятие и основные положения и особенности науки административного права в части развития административно-процессуального регулирования; – сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов административно-процессуального, трудового и гражданско-правового законодательства; – источники административного процесса, трудового права, гражданского процесса; – понятие и виды административно-процессуальных и гражданско-процессуальных норм; виды и правовое содержание самостоятельных производств и административных процедур, входящих в состав административного процесса;	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 1.4. Правовое регулирование обжалования в соответствии с Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.1. Понятие трудового права, предмет, метод и система		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.2. Принципы трудового права		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.3. Источники трудового права		

– сущность и содержание статуса участников административно-процессуальных отношений, трудовых отношений, гражданско-процессуальных отношений; – порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; – виды трудовых договоров; – содержание трудовой дисциплины; – порядок разрешения трудовых споров; – виды рабочего времени и времени отдыха; – формы и системы оплаты труда работников; – основы охраны труда; – порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора; – порядок судебного разбирательства, обжалования, опротестования, исполнения и пересмотра решения суда; – формы защиты прав граждан и юридических лиц; – виды и порядок гражданского и административного судопроизводства; – основные стадии гражданского и административного процесса. – правила составления юридических документов.	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.4. Субъекты трудового права		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.6. Правоотношения в сфере трудового права		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.7. Социальное партнерство в сфере труда		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2	Тема 2.8. Занятость и трудоустройство		

	ПК 1.3			
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.9. Трудовой договор		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.10. Рабочее время и время отдыха		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.11. Заработная плата. Гарантии и компенсации		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.12. Трудовая дисциплина		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.13. Материальная ответственность сторон трудового договора		

	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.14. Охрана труда. Защита трудовых прав работника		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 2.15. Трудовые споры		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.1. Понятие гражданского процессуального права		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.2. Гражданские процессуальные правоотношения		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.3. Подсудность гражданских дел		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.4. Лица, участвующие в деле		

	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.5. Процессуальные сроки, судебные штрафы и расходы		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.6. Доказательства и доказывание		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.7. Иск, возбуждение гражданского дела в суде, подготовка дела к судебному разбирательству		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.8. Судебное разбирательство, постановление суда первой инстанции		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.9. Приказное производство, заочное производство, производство у мирового судьи		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.10. Особое производство		

	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.11. Пересмотр судебных решений, не вступивших в законную силу		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.12. Пересмотр Судебных решений, вступивших в законную силу		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.13. Участие иностранных лиц в гражданском судопроизводстве		
	ОК 01 - ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3	Тема 3.14. Исполнительное производство		

2. Комплект оценочных средств

Задания для текущего контроля успеваемости

Задание 1.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Урегулированная нормами права деятельность уполномоченных органов по разрешению административных дел.

а) Административный процесс

б) Административное производство

в) Административная юрисдикция

г) Административная процедура

Задание 2.

Прочитайте текст и запишите ответ

Урегулированная нормами права деятельность органов исполнительной власти, должностных лиц и судей по возбуждению, рассмотрению и разрешению конкретных административных дел?

Задание 3.

Прочитайте текст и установите соответствие

Установите соответствие между видом административного наказания и органом, уполномоченным обращать его к исполнению:

А) Административный штраф	1. Орган внутренних дел (полиция)
Б) Лишение специального права (управления ТС) В	2. Судебный пристав-исполнитель
В) Административный арест	3. Суд

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В

Задание 4.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Может ли быть обжаловано в порядке административного судопроизводства решение квалификационной коллегии судей?

а) Да, может быть обжаловано в Дисциплинарную коллегию Верховного Суда Российской Федерации.

б) Нет, решения квалификационных коллегий судей являются окончательными и обжалованию не подлежат.

в) Да, может быть обжаловано в районный суд по месту нахождения коллегии.

г) Да, но только в Высшую квалификационную коллегию судей РФ, судебный порядок обжалования не предусмотрен.

Задание 5.

Прочитайте текст и запишите ответ

Правовое регулирование трудовых отношений в Российской Федерации?

Задание 6.

Прочитайте текст и установите соответствие

Соотнесите принцип трудового права и его содержание:

А) Свобода труда	1. Исключение работы под угрозой наказания
Б) Запрещение принудительного труда	2. Право самостоятельно выбирать профессию и род деятельности
В) Обеспечение права на справедливые условия труда	3. Право на условия, отвечающие требованиям безопасности и гигиены

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В

Задание 7.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Является ли Конституция Российской Федерации источником трудового права?

а) Да, является, так как обладает высшей юридической силой и закрепляет фундаментальные трудовые права.

б) Нет, не является, так как источником трудового права выступает только Трудовой кодекс РФ.

в) Да, является, но только в части установления праздничных дней.

г) Нет, Конституция относится к конституционному праву и не регулирует трудовые отношения.

Задание 8.

Прочитайте текст и запишите ответ

Официальное соглашение между работником и работодателем – это ….

Задание 9.

Прочитайте текст и установите соответствие

Установите соответствие между условием трудового договора и его характеристикой:

А) Обязательные условия	1. Нормы, включение которых требуется законом (место работы, трудовая функция)
Б) Дополнительные условия	2. Информация, необходимая для идентификации сторон (ФИО, ИНН)
В) Сведения о сторонах	3. Условия, улучшающие положение работника (об испытании, о неразглашении тайны)

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В

Задание 10.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Рассмотрение индивидуального трудового спора о восстановлении на работе относится к исключительной компетенции суда?

а) Да, относится. Споры о восстановлении на работе рассматриваются непосредственно в суде, минуя досудебный порядок (комиссию по трудовым спорам).

б) Нет, не относится. Сначала спор должна рассмотреть комиссия по трудовым спорам (КТС), и только потом работник может обратиться в суд.

в) Да, относится, но только если работник был уволен за прогул.

г) Нет, такие споры рассматриваются Государственной инспекцией труда (ГИТ), а не судом.

Задание 11.

Прочитайте текст и запишите ответ

Судебный спор или иной правовой вопрос, рассматриваемый судом общей юрисдикции в порядке гражданского судопроизводства для защиты нарушенных или оспариваемых прав

Задание 12.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Является ли аудиозапись, сделанная без уведомления собеседника, допустимым доказательством в гражданском процессе?

а) Да, является, если лицо, производившее запись, само являлось участником разговора и запись касается обстоятельств гражданско-правовых отношений между ними.

б) Нет, не является, так как скрытая запись разговора без уведомления нарушает конституционное право на неприкосновенность частной жизни и тайну переговоров.

в) Да, является, но только в том случае, если на записи зафиксирован факт совершения преступления.

г) Нет, не является, так как любая аудиозапись должна быть официально заверена нотариусом до подачи в суд.

Задание 13.

Прочитайте текст и запишите ответ

Обращение в вышестоящий суд от лица, которое не согласно с решением суда первой инстанции и просит пересмотреть дело

Задание 14.

Прочитайте текст и установите соответствие

Соотнесите участника процесса и его процессуальный статус:

А) Свидетель	1. Сторона в деле
Б) Прокурор	2. Лицо, содействующее правосудию
В) Истец	3. Лицо, выступающее в защиту чужих интересов

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В

Задание 15.

Прочитайте текст и выберите верный ответ

Относятся ли локальные нормативные акты работодателя к источникам трудового права?

а) Да, относятся. Согласно статьям 5 и 8 Трудового кодекса РФ, локальные нормативные акты (ЛНА) являются нижним уровнем иерархии источников трудового права, конкретизирующим правила для конкретного работодателя.

б) Нет, не относятся. Источниками права могут быть только государственные законы и международные договоры, а внутренние документы компании являются лишь рекомендациями.

в) Да, относятся, но только если они согласованы с профсоюзом. Если профсоюз в организации отсутствует, документ не является источником права.

г) Нет, не относятся, так как они не опубликованы в официальных государственных вестниках.

3.Критерии оценки:

Объем выполнения	Оценка	Критерии оценки
61-70	«отлично»	Теоретическое содержание предмета освоено полностью, сформированы необходимые практические навыки и умения, выполнены все задания
49-60	«хорошо»	Теоретическое содержание предмета освоено полностью, сформированы необходимые практические навыки и умения, выполнены все задания, при выполнении которых были обнаружены ошибки и недочеты
35-48	«удовлетворительно»	Теоретическое содержание предмета освоено частично, но пробелы не носят существенный характер, сформированы необходимые практические навыки и умения, выполнено большинство заданий, при выполнении которых были обнаружены ошибки и недочеты
0-34	«неудовлетворительно»	Теоретическое содержание предмета не освоено, не сформированы необходимые практические навыки и умения, выполненные учебные задания содержат ошибки и недочеты

1. Ключ (правильные ответы)
   1. Ответ: а
   2. Ответ: Административное производство
   3. Ответ: А-2, Б-3, В-1
   4. Ответ: а
   5. Ответ: Трудовой кодекс РФ
   6. Ответ: А-2, Б-1, В-3
   7. Ответ: а
   8. Ответ: Трудовой договор
   9. Ответ: А-1, Б-3, В-2
   10. Ответ: а
   11. Ответ: Гражданское дело
   12. Ответ: а
   13. Ответ: Апелляционная жалоба

14. Ответ: А-2, Б-3, В-1
15. Ответ: а